

УТВЕРЖДАЮ



Директор

АНОДПО УЦ «Интеллект»

Таванец И.А.

## Программа развития

**Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования учебный центр «Интеллект» (АНОДПО УЦ «Интеллект»)**  
**на период с 2018 по 2023 гг.**

**СОГЛАСОВАНО**

Учредители:

  
Таванец И.А.

  
Митина Е.А.

  
Таванец Т.И.



## Паспорт Программы развития

АНОДПО УЦ «Интеллект» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Учредителями являются физические лица-граждане РФ: Митина Елена Алексеевна, Таванец Игорь Анатольевич, Таванец Тамара Ивановна.

**Источниками финансирования** являются:

- средства, заработанные собственно АНОДПО УЦ «Интеллект» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной подготовки специалистов).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

**Потребители услуг** АНОДПО УЦ «Интеллект»:

- частные лица;
- юридические лица.

**Актуальность разработки** Программы развития АНОДПО УЦ «Интеллект» обусловлена требованиями современного общества, где образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. Образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству профессионального обучения, запросами рынка труда. Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств. Поэтому перед системой профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий, но и формирования у обучающихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- обеспечение качественно нового содержания образования, предоставляющего возможность развитию свободной и ответственной личности, владеющей опытом выполнения специфических личностных действий информирования специалиста-профессионала, обладающего профессиональными компетенциями,



позволяющими ему быть конкурентоспособным на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных условиях;

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНОДПО УЦ «Интеллект» как учреждения дополнительного профессионального образования.

- Нормативно-правовую базу для разработки Программы развития определяют следующие директивные документы:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),

- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)

- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.

- Конституция Российской Федерации.

- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.

- Устав АНОДПО УЦ «Интеллект»

**Цель Программы** – обеспечение условий для удовлетворения потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности.

### **Приоритетные направления развития АНОДПО УЦ «Интеллект»**

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, консультационной и др.);

- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНОДПО УЦ «Интеллект»

- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;

- Развитие системы социального партнёрства.



**Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития.  
Мероприятия программы.**

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
<b>1.Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1	Разработка и обсуждение программы развития	январь-февраль 2018	предложения в Программу, согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	март 2018	принятие программы развития на 2018-2023 гг.	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Заместитель директора по УР
<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: ремонт и оборудование класса	2018-2021	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в АНОДПО УЦ «Интеллект» увеличение	Директор, главный бухгалтер



			доходов от образовательной деятельности	
<b>4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	ежегодно	предложения	Директор
6.2	Улучшение сайта организации	2018-2021 гг.	Улучшение дизайна сайта и его информативности	Директор
<b>5. Развитие системы социального партнёрства</b>				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	По мере их организации	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.  
График контрольных мероприятий.**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНОДПО УЦ «Интеллект»	Ежегодно апрель - май	Заключение	Ревизионная комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

**Финансовое обеспечение программы**

- на выплату заработной платы сотрудникам АНОДПО УЦ «Интеллект» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода



## Ожидаемые результаты

- Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования;
- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Укрепление деловой репутации АНОДПО УЦ «Интеллект» на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНОДПО УЦ «Интеллект» как учреждения дополнительного профессионального образования.

## Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность АНОДПО УЦ «Интеллект» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
- профессиональная подготовка специалистов.

В области научно-методического обеспечения необходимо приведение содержания образования, технологии обучения и методов оценки качества образования в соответствие с современными требованиями.

Аудиторный фонд АНОДПО УЦ «Интеллект» составляет: 1 аудитория на 20 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 10 компьютеров, оборудованных выходом в Интернет, справочная система «Гарант», учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

В период действия программы планируется улучшить техническую оснащенность учебной аудитории (покупки новых компьютеров с более современным программным обеспечением), внедрить современные информационные технологии по дистанционному обучению.

Преподавательский корпус включает 4 внештатных преподавателей.

Учебно-методический отдел укомплектован 3 штатными сотрудниками, из которых 3 имеют высшее образование. Обучение и повышение квалификации сотрудников проводится на базе учебных заведений Пензы, Саратова и Москвы.

Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.